

Formation Certifiante PCM Coaching d'Equipe

Programme de la formation

Process Communication Model®, utilisé dans le cadre du Coaching d'équipe, est un modèle puissant qui aide les coachés à développer :

- la connaissance et la conscience d'eux-mêmes ;
- la compréhension de leurs comportements sous stress et s'approprier les outils pour les prévenir ou les gérer ;
- leurs capacités à analyser les stratégies de communication pour faciliter l'atteinte de ses objectifs professionnels et personnels ;
- leurs compétences à mieux gérer leurs relations de travail.

La connaissance d'eux-mêmes est facilitée par l'étude de leurs inventaires de personnalité validé par 32 années d'utilisation en France auprès de plus de 300 000 personnes.


Le Coach utilisera sa connaissance Process Communication Model® pour adapter sa stratégie d'intervention de groupe auprès des coachés, analyser les difficultés rencontrées par ceux-ci en s'appuyant sur ce modèle et en élaborant des plans d'action visant à aider les coachés à résoudre leurs problématiques rencontrées.

Contact	Pour répondre à vos questions : Kévin 07.63.23.22.18. – kevin.bilhaut@kahlercommunications.com Soyez les bienvenues : vous souhaitez suivre une de nos formations et vous êtes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter refhandicap@kcf.fr afin de mettre en place un dispositif d'accueil adapté à vos besoins.	
Niveau requis	Cette formation nécessite d'avoir une expérience de la Pédagogie et de l'Accompagnement de groupe.	
Prérequis	Être Coachs accrédités au Process Communication Model®, et avoir suivi la formation certifiante PCM Coaching individuel chez Kahler Communication France.	
Personnes concernées	Coachs accrédités au Process Communication Model® chez Kahler Communication France.	
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Être capable d'utiliser Process Communication Model® dans le cadre d'une action de type Team Building, Cohésion d'Equipe ou Coaching d'Equipe. • Être capable de préparer sa certification en Coaching d'Equipe au Process Communication. 	
Durée et lieu de formation	21 heures 7h par jour 9h00 – 18h00	Centre Arpège Trocadéro 112 Avenue Kléber 75016 Paris Tel: +33 (0)1 56 26 03 48 Métro : lignes 6 & 9 (Arrêt Trocadéro)
Dates 2022	Promo 33 : 15 au 17 Juin 2022 Promo 34 : 17 au 19 Octobre 2022	



Tarifs 2022	Pour les particuliers	1 190 € ht
	Pour les travailleurs Indépendants non assujettis à la TVA	1 440 € ht
	Pour les entreprises	1 750 € ht
	Tarif tout inclus comprenant : <ul style="list-style-type: none"> • la formation • le matériel pédagogique (manuel de formation) • les frais de journées d'étude (l'accueil café et les pauses, déjeuner, boissons) 	
Méthodes pédagogiques	La pédagogie utilisée est basée sur une alternance entre théorie et pratique : exercices, jeux de rôles, entraînements avec le formateur et entre pairs.	
Programme & modalités d'évaluations	<p>Jour 1 – 7 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les différences et les complémentarités entre Cohésion d'équipe, Coaching d'Equipe et Team Building • Le profil d'une équipe : mode de calcul • La présentation de l'inventaire de personnalité à une équipe : entraînement • La présentation des basiques du Process Communication Model® à une équipe : types de personnalité, immeuble de personnalité, Base, caractéristiques secondaires, ascenseur, Phase. Entraînement <p>Jour 2 – 7 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adéquation entre profil de l'équipe et ses missions • Comment faire ressortir les points forts et les axes de progrès d'une équipe • Comment gérer les différences, voire les divergences, entre un profil individuel et le profil de l'équipe • Comment gérer les différences entre le profil du leader et le profil de l'équipe • Les canaux de communication pour une communication efficace au sein de l'équipe ; les canaux ouverts et les canaux fermés. Comment entraîner une équipe à utiliser les 4 canaux de façon appropriée <p>Jour 3 – 7 heures</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les perceptions : comment l'équipe perçoit un problème ? Comment peut-elle le percevoir d'une façon différente pour le résoudre de façon optimale ? • Les besoins psychologiques et la motivation de l'équipe • La gestion de la Mécommunication au sein de l'équipe • Réguler les relations au sein d'une équipe : « l'exercice des cartes » • Apprendre à une équipe à réguler : la régulation de croisière et la régulation de crise. • Aider une équipe à élaborer son plan d'action <p>Modalités de certification PCM Coaching d'Equipe :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rédaction d'un compte-rendu de mission - 1 entretien individuel de certification, avec Delphine Viel <p>En fin de formation, le participant recevra une copie de l'attestation de présence, et sera invité à remplir une évaluation de satisfaction en ligne.</p>	
Taux d'obtention de la Certification PCM Coaching d'Equipe	100 %	



<p>Suite de parcours et débouchés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Votre nom et vos coordonnées professionnelles figurent sur le site officiel de Process Communication Model® en France : www.processcommunication.fr • Vous avez accès aux inventaires de personnalité pour vos clients dans le cadre de coachings d'Equipe.
<p>Information importante</p>	<p>Dans le cadre de la protection du Process Communication Model®, seuls les coaches et les formateurs certifiés peuvent obtenir des inventaires de personnalité pour leurs clients en Coaching individuel ou d'équipe.</p> <p>Le fait d'être certifié en Coaching d'Equipe ne donne pas la possibilité d'enseigner le Process Communication Model® : seuls les Formateurs Certifiés sont habilités à le faire.</p>
<p>Intervenante</p>	
	<p>Delphine VIEL</p> <p>Master Trainer PCM, coach.</p> <p>Après 8 années passées dans l'univers de la création de parfums, elle décide de se consacrer à la formation et au coaching.</p> <p>En 2008, elle se certifie Process Communication Model et devient Master Trainer PCM en 2019. Elle est également formée au Coaching Individuel et au Team Building (école CT – Transformance Pro). Elle accompagne les managers, les formateurs et les coaches dans l'atteinte de leurs objectifs. Elle les aide à trouver du sens, à identifier leurs propres ressources et à activer les leviers de leur croissance personnelle et professionnelle.</p> <p>Sa citation : « Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles. » Sénèque.</p>

