

Process Communication Model – Niveau 2

Niveau Avancé

Programme de la formation

Approfondir sa connaissance et sa pratique des outils de Process Communication Model®...

Vous avez découvert Process Communication Model® lors d'un premier séminaire et vous avez apprécié la pertinence et la force de ce modèle.

Vous avez le sentiment que vous pouvez aller plus loin, approfondir la pratique et utiliser les nombreux outils de connaissance de soi, connaissance des autres, gestion des besoins et des relations, en dépassant le stade de la découverte, bref : Vous voulez aller plus loin et une connaissance avancée du modèle vous serait utile.

Kahler Communication France, distributeur exclusif de Process Communication Model® en France, vous propose un atelier séminaire pratique, alliant la redécouverte des outils pratiques de Process Communication Model® et l'approfondissement des notions effleurées lors des séminaires initiaux.

Cet atelier conçu avec le Dr Taibi Kahler, vous est proposé avec une pédagogie à la fois ludique et éprouvée.

Contact	Pour répondre à vos questions : Kévin 07.63.23.22.18. – kevin.bilhaut@kahlercommunications.com Soyez les bienvenues : vous souhaitez suivre une de nos formations et vous êtes en situation de handicap, nous vous invitons à nous contacter refhandicap@kcf.fr afin de mettre en place un dispositif d'accueil adapté à vos besoins.	
Niveau requis	Cette formation nécessite d'avoir découvert Process Communication Model lors d'une formation d'un minimum de 2 jours.	
Prérequis	Avoir participé à une formation découverte de Process Communication Model avec un formateur Certifié PCM (dans ce cas, une attestation de formation sera demandée au participant) ou avec Kahler Communication France.	
Personnes concernées	Toute personne ayant fait une découverte de Process Communication Model en formation Inter ou Intra Entreprise d'un minimum de 2 jours.	
Objectifs pédagogiques	Manier les outils avancés de Process Communication Model.	
Durée et lieu de formation	28 heures 2 x 2 jours en journées d'étude en présentiel De 9h30 à 18h00, soit 7 heures par jour	Business Center Edouard VII 23, rue square Edouard VII 75009 Paris
Dates 2023	23-24 mars & 17-18 avril	
Tarifs 2023	<p style="text-align: center;">1 900 € ht</p> <p style="text-align: center;">En option : licence d'un an au simulateur (outil pédagogique) : + 150 € ht</p> <p>Tarif tout inclus comprenant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La formation • Le matériel pédagogique (le manuel de formation Expert) • La licence d'un mois au PCM Virtual Learning visant à découvrir le modèle PCM • La licence d'un an au simulateur PCM visant à faciliter l'intégration des compétences acquises (en option) • Les frais de journées d'étude (l'accueil café et les pauses, déjeuner, boissons) 	



<p>Programme</p>	<p>1ère partie : instant Process : le diagnostic rapide (2 jours – 14 h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les trois composantes de diagnostic et d’intervention sur la base et la phase : training d’identification • Les parties de personnalité, outil de diagnostic fin. Quelle utilisation pratique de cette composante du modèle ? • La question existentielle, le lien avec les besoins psychologiques • Pourquoi et comment nous changeons de phase • Les problématiques des phases de personnalité • Les mini-problématiques • Récurrence de la problématique d’une phase vécue • Le développement de l’enfant et de sa structure de personnalité <p>2ème partie : training Intensif (2 jours – 14 h)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Technique de diagnostic rapide – InstantProcess© • Identification fine de la Base • Identification fine de la Phase • Pratique de la validation du diagnostic (Comment vérifier que mon diagnostic est bon) • Gérer des situations délicates : « Comment leur dire ? » • Signes de reconnaissance, l’art de lire les choses difficiles tout en maintenant un haut niveau de qualité relationnelle
<p>Méthodes pédagogiques</p>	<p>50 % de théorie nouvelle – 50 % de pratique. Cette formation, réservée à des personnes connaissant déjà Process Communication Model®, est axée sur l’entraînement pour la pratique et l’approfondissement pour la théorie.</p> <p>Les participants seront sans doute beaucoup sollicités que ce soit pour « jouer » ou observer pour débriefer. Les trainings pourront se faire en plénière ou en sous-groupes.</p> <p>S’il prend en option, tout au long du parcours, le participant pourra utiliser le simulateur - outil interactif et innovant d’entraînement et de certification - qui propose de nombreuses interactions avec de vrais personnages, réactifs aux propositions faites.</p> <p>Chacun des participants recevra également un lien de connexion avant le début de la formation pour découvrir le modèle PCM au travers du PCM Virtual Learning (licence offerte de 1 mois).</p> <p>Pour le découvrir, voici la bande annonce : https://www.youtube.com/watch?v=UD6IWxNZhrs</p>
<p>Modalités d’évaluations</p>	<p>En fin de formation, le participant reçoit une copie de l’attestation de présence, et est invité à remplir une évaluation de satisfaction en ligne.</p>
<p>Suite de parcours et débouchés</p>	<p>A l’issue des 4 jours de formation, les participants connaîtront les composantes de Process Communication Model® non abordées en séminaire de niveau 1, plus précisément : <i>les parties de personnalité, les problématiques, le changement de phase, les scénarios</i>. Ils sauront pratiquer le diagnostic express base/phase et le valider, identifier une personne en changement de phase, « offrir » une communication gagnant/gagnant même en situation délicate.</p>



Intervenant	
	<p>Delphine VIEL</p> <p>Master Trainer PCM, coach.</p> <p>Après 8 années passées dans l'univers de la création de parfums, elle décide de se consacrer à la formation et au coaching.</p> <p>En 2008, elle se certifie Process Communication Model et devient Master Trainer PCM en 2019. Elle est également formée au Coaching Individuel et au Team Building (école CT – Transformance Pro). Elle accompagne les managers, les formateurs et les coachs dans l'atteinte de leurs objectifs. Elle les aide à trouver du sens, à identifier leurs propres ressources et à activer les leviers de leur croissance personnelle et professionnelle.</p> <p>Sa citation : « Ce n'est pas parce que les choses sont difficiles que nous n'osons pas, c'est parce que nous n'osons pas qu'elles sont difficiles. » Sénèque.</p>

